

Anagrafica

Stampato da

ROBERTO CARLUCCIO

Stampato il

26-03-2021

Utente ultima modifica

ROBERTO CARLUCCIO

Data ultima modifica

15-03-2021

Tipologia Amministrazione / Ente / Società

Ordine Professionale

Denominazione Amministrazione / Ente / Società

ORDINE DEGLI ARCHITETTI DELLA PROVINCIA DI BRINDISI - 91014410749

Stato Modulo

Completato

Annualità

2020

ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

A.1 Codice Fiscale :

91014410749

A.2 Denominazione :

ORDINE DEGLI ARCHITETTI DELLA PROVINCIA DI BRINDISI

A.3 Tipologia Ente :

Ordine Professionale

A.4 Regione di appartenenza :

Puglia

A.5 Numero di dipendenti :

da 1 a 9

A.6 Numero totale dirigenti di ruolo e non :

0

A.7 Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali :

0

A.8 Nota :

ANAGRAFICA RPCT

B.1 Nome RPCT

ROBERTO

B.2 Cognome RPCT

CARLUCCIO

B.3 Data di nascita RPCT

09-08-1969

B.4 Codice fiscale RPCT

CRLRRT69M09F152S

B.5 Il RPCT è anche Responsabile della Trasparenza :

Si

No

B.6 Qualifica RPCT :

Consigliere

B.7 Posizione RPCT :

Consigliere

B.8 Data inizio incarico RPCT :

07-12-2018

B.13 Nota :

COMPETENZE RPCT

C.1 Titolo di studio

- C.1.1 Laurea in materie economico/gestionali
- C.1.2 Laurea in materie giuridiche
- C.1.3 Laurea in materie politologiche/sociologiche
- C.1.4 Laurea in materie ingegneristiche/architettoniche
- C.1.5 Laurea in scienze matematiche, fisiche e naturali, informatica o altre discipline scientifiche
- C.1.6 Laurea in discipline medico/sanitarie
- C.1.7 Laurea in discipline umanistiche e artistiche
- C.1.8 Laurea in discipline agrarie, forestali o veterinaria
- C.1.9 Diploma scuola superiore

C.2 Titolo post laurea

- C.2.1 Master di primo livello
- C.2.2 Master di secondo livello
- C.2.3 Dottorato di ricerca
- C.2.4 Abilitazione professionale (e.s. Avvocato, Commercialista, ecc.)

C.3 Indicare se il RPCT, nell'ambito delle proprie esperienze lavorative, ha avuto esperienze specifiche nei seguenti campi/materie :

C.3.1 Misurazione e valutazione delle performance	<input checked="" type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.2 Contratti Pubblici	<input checked="" type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.3 Programmazione e controllo	<input checked="" type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.4 Risk Management	<input checked="" type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.5 Trasparenza	<input checked="" type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni

C.5 Indicare in quali aree ritiene sia prioritario migliorare le proprie competenze al fine di coordinare efficacemente la messa in atto del processo di gestione del rischio :

- C.5.1 Misurazione e valutazione delle performance
- C.5.2 Contratti Pubblici
- C.5.3 Programmazione e controllo
- C.5.4 Risk Management
- C.5.5 Trasparenza